

恩納村における女性職員の活躍の推進に関する 特定事業主行動計画状況

令和6年12月

【女性職員の活躍の推進に向けた体制整備】

1. 女性登用に関するもの

《管理的地位にある職員に占める女性職員割合(目標値10%以上)》

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
割合	0%	0%	0%	0%	7%
総数 (内女性)	14 (0)	14 (0)	14 (0)	14 (0)	14 (1)

2. 係長級の職員に占める女性職員の割合

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
割合	38%	35%	33%	33%	31%
総数 (内女性)	42 (16)	43 (15)	43 (14)	43 (14)	42 (13)

3. 職員に占める女性職員の割合

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
割合	40%	39%	38%	39%	38%
総数 (内女性)	81 (32)	77 (30)	78 (30)	80 (31)	84 (32)

4. 採用試験の受験申込者の総数に占める女性の割合

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
割合	36%	0%	0%	100%	27%
総数 (内女性)	64 (23)	0 (0)	0 (0)	1 (1)	30 (8)

5. 採用した職員に占める女性職員の割合(※1)

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
割合	20%	0%	0%	100%	25%
総数 (内女性)	5 (1)	0 (0)	0 (0)	1 (1)	4 (1)

【職員の勤務環境】

1. 男性職員の育児休業取得率

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
割合	0%	0%	0%	25%	14%
総数 (内取得者)	6 (0)	6 (0)	4 (0)	4 (1)	7 (1)

2. 男性職員の育児参加休暇（5日間の範囲）

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
取得可能な 職員数	6 4	6 6	4 4	4 4	7 6
休暇取得率	67%	100%	100%	100%	86%

3. 女性職員の育児休業についてはすべての職員が取得している。

4. 年次有給休暇の取得日数

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
取得日数 (平均)	14.8日	13.4日	13.9日	14.1日	16.7日

5. 一人当たり時間外勤務状況

	令元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
月平均	7.2時間	6.9時間	8.3時間	6.0時間	6.4時間

※1 令和2年度～令和3年度は採用試験未実施