

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

| | (1)女性職員の採用割合(%) (区) | (2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区) | (3)職員の女性割合(%) (区)(派) | (4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差 | | | (5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%) | | (6)男女別の育児休業取得率(%) (区) | | (7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%) | (8)超過勤務の状況(月平均時間) | (9)超過勤務の状況(月平均時間) (区)(派) | (10)年次休暇等取得率(%) | (11)管理職の女性割合(%) | (12)各役職段階の職員の女性割合(%) | | | | (13)中途採用の男女別実績(人) | | 備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記) | 公表年月 | |
|--------|------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------|---|---|-------------------------------|---|--------------------------|---|----------------------|-------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------|----------------------|-----------|---------|------------|-------------------|---|---|-----------------------------|---------|
| | | | | 継続勤務年数/離職率 | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | | | | | | 本庁係長相当職 | 本庁課長補佐相当職 | 本庁課長相当職 | 本庁部局長次長相当職 | 男 | 女 | | | |
| 平成28年度 | 34.51% | | 34.51% | | | | | | | | | 44.4 時間 | | 66.89 % | 7.75 % | | | | | | | | (1)(3)(8)(10)(11)は平成26年度の情報 | 平成28年5月 |
| 平成29年度 | 50.00% | | 37.69% | | | | | | | | | 69.3 時間 | | 66.06 % | 8.46 % | | | | | | | | (1)(3)(8)(10)(11)は平成27年度の情報 | 平成29年8月 |
| 平成30年度 | 50.00% | | 36.20% | | | | | | | | | 67.8 時間 | | 66.12 % | 7.97 % | | | | | | | | (1)(3)(8)(10)(11)は平成28年度の情報 | 平成30年8月 |
| 令和元年度 | 20.00% | | 35.76% | | | | | | | | | 68.8 時間 | | 67.12 % | 8.97 % | | | | | | | | (1)(3)(8)(10)(11)は平成29年度の情報 | 令和元年8月 |
| 令和2年度 | 0% 採用試験なし | | 33.82% | | | | | | | | | 73.75 時間 | | 41.20 % | 0.00 % | | | | | | | | (1)(3)(8)(10)(11)は平成29年度の情報 | 令和4年6月 |
| 令和3年度 | 0% 採用試験なし | | 32.84% | | | | | | | | | 83.1 時間 | | 38.10 % | 0.00 % | | | | | | | | (1)(3)(8)(10)(11)は平成29年度の情報 | 令和4年6月 |