

# 恩納村の給与・定員管理等について(平成29年度)

## 1 総括

### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

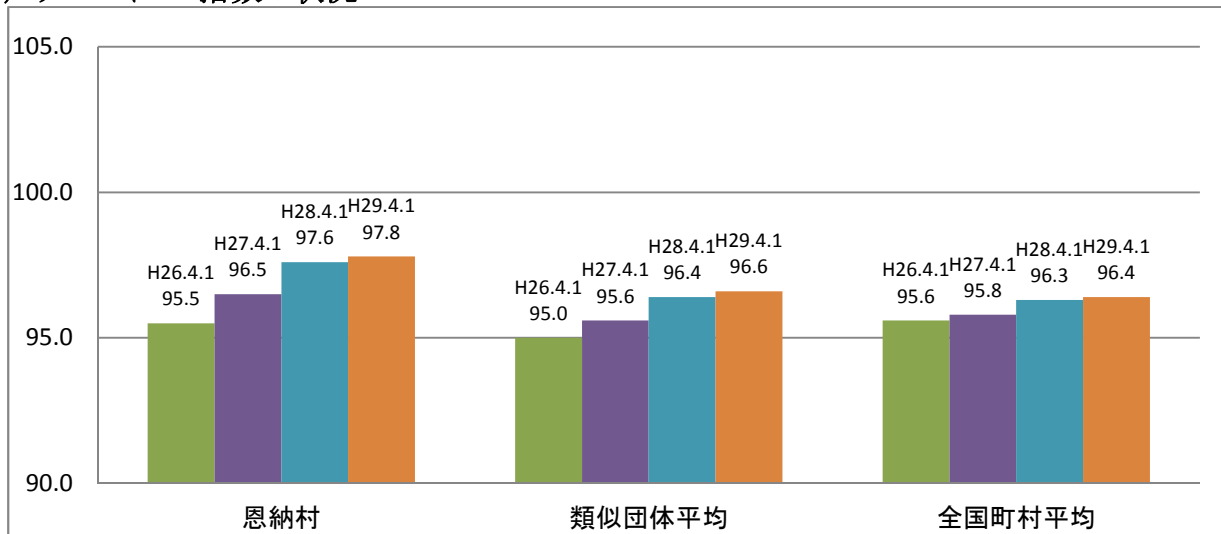
区分	住民基本台帳人口 (平成29年3月31日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成27年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
平成28年度	10,947	8,799,910	250,942	1,219,863	13.86	14.73

### (2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				(参考)一人当 たり給与費 B/A	(参考)類似団 体平均一人当 たり給与費
		給料	職員手当	期末・ 勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
平成28年度	119	416,828	64,503	158,483	639,814	5,376.59	5,548

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、平成28年度4月1日現在の人数である。  
 3 給与費については、任期付き短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。  
 3 平成25年は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 平成29年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

職員数、職員年齢構成を把握し、随時ラスパイレス指数の減少に努める。

(4) 給与改定の状況

該当なし※恩納村は人事委員会設置無し。

① 月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 A	較差 A-B	勧告 (改定率)		
平成28年度	円 -	円 -	円 ( - %)	% -	% -	% 0.15

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額を  
パイレス比較した平均給与月額である。

② 特別給(期末・勤勉手当)

区分	人事委員会の勧告				年間支給 月額	(参考) 国の年間 支給月額
	民間の支給 割合 A	公務員の支 給月額 B	較差 A-B	勧告 (改定月額)		
平成28年度	月 -	月 -	月 -	月 -	月 -	月 4.40

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、  
「公務員の支給月額」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月額である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、棒給表の水準の平均2%の引き下げ及び地域手当の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

実施 未実施 ]

実施内容(平均引き下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日  
(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平成2%引き下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。現業職の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

② 地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

地域手当なし

③ その他の見直し内容

特になし

(6) 特記事項

特になし

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成29年4月1日現在)

#### ① 一般行政職 (87人)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
恩納村	40.3 歳	301,500 円	354,200 円	328,200 円
沖縄県	40.8 歳	308,524 円	365,815 円	337,701 円
国	43.6 歳	330,531 円	—	410,719 円
類似団体	41.2 歳	303,086 円	348,163 円	328,696 円

#### ② 技能労務職 (2人)

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較 ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
恩納村	54.5歳	2人	365,200円	377,300円	377,300円	—	—	—	—
うち給食調理員	*	1人	*	*	*	調理師	45.0歳	195,700円	—
うちその他技能労務色	*	1人	*	*	*	調理師	45.0歳	195,700円	—
沖縄県	53.7歳	245人	349,798円	394,037円	376,371円	—	—	—	—
国	50.6歳	2,722人	286,833円	—	328,360円	—	—	—	—
類似団体	51.2歳	5人	294,537円	312,650円	304,943円	—	—	—	—

区分	参考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
恩納村	—	—	—
うち給食調理員	*	*	*
うちその他技能労務色	*	*	*

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成 26 ~ 28 の3カ年平均)。

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

#### ③ 教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
恩納村	36.6 歳	276,367 円	349,003 円
沖縄県	43.3 歳	360,500 円	405,914 円
類似団体	39.8 歳	286,452 円	312,796 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成29年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

### (2) 職員の初任給の状況(平成29年4月1日現在)

区分		恩納村	沖縄県	国
一般行政職	大学卒	178,200 円	178,200 円	178,200 円
	高校卒	146,100 円	146,100 円	146,100 円
技能労務職	高校卒	143,500 円	143,500 円	— 円
	中学卒	135,500 円	135,500 円	— 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況(平成29年4月1日現在)

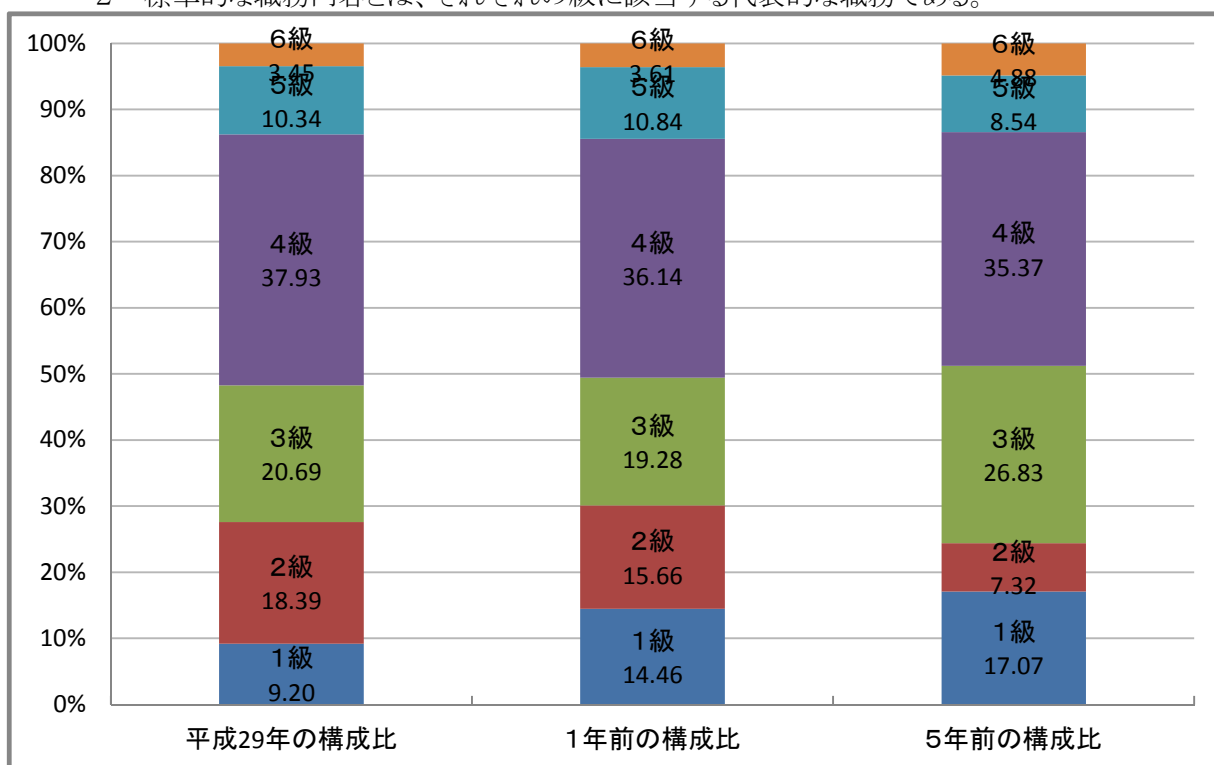
区分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	271,000円	357,900円	384,200円	392,200円
	高校卒	246,600円	301,800円	354,200円	-円
技能労務職	高校卒	-円	-円	-円	363,300円
	中学卒	-円	-円	-円	367,000円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(平成29年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号級の給料月額	最高号級の給料月額
1級	定型な業務及び相当の知識又は経験を必要とする業務を行う主事補、技師補、主事、技師、保育士、栄養士、保健師、幼稚園教諭等	8人	9.20%	141,600円	246,600円
2級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う主事、技師、保育士、栄養士、保健師、幼稚園教諭等	16人	18.39%	191,700円	303,400円
3級	特に高度の専門的知識又は経験を必要とする業務及び困難な業務を行う係長、保育所長、主査、技査、主任、主任技師、保育士、栄養士、保健師、幼稚園教諭等	18人	20.69%	227,900円	349,200円
4級	相当困難な業務を処理する課長補佐、係長、保育所長、主査、技査、保育士、栄養士、保健師、幼稚園教諭等	33人	37.93%	261,100円	380,200円
5級	困難な業務を所掌する課長、参事、事務局長、室長、会計管理者及び課長補佐の職務	9人	10.34%	287,100円	392,200円
6級	相当高度の知識又は経験を必要とする課長、参事、事務局長及び室長及び会計管理者の職務	3人	3.45%	317,700円	409,400円

- (注) 1 恩納村の給与条例に基づく給料表の区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

平成 29 年4月2日から 平成 30 年4月1日まで における運用	恩納村		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の区分も適用	○	○	○	○
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用				
標準の区分のみ適用				
ロ 人事評価を実施していない				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

恩納村	沖縄県	国
1人当たり平均支給額(平成28年度) 1,385 千円	1人当たり平均支給額(平成28年度) 1,534 千円	—
(平成28年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.70 月分 ( ) 月分 ( ) 月分	(平成28年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.70 月分 ( 1.45) 月分 ( 0.80) 月分	(平成28年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.70 月分 ( 1.45) 月分 ( 0.80) 月分
(加算措置の状況) 職務上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職務上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職務上の段階、職務の級等による加算措置

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への勤務成績の反映状況

平成29年度中における運用	恩納村		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の区分も適用	○	○	○	○
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用				
標準の区分のみ適用				
ロ 人事評価を実施していない				

(2) 退職手当(平成29年4月1日現在)

恩納村			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額	49.59 月分	49.59 月分	最高限度額	49.59 月分	49.59 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
(退職時特別昇給	なし	)	定年前早期退職特例措置(割増率2~45%)		
1人当たり平均支給額	— 千円	20,293 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成28年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当(平成29年4月1日現在) 恩納村は条例・規則に定めていない。

支給実績(平成28年度決算)		千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)		円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
地域手当補正後ラスパイレース指数 (ラスパイレース指数)			

(注) 地域手当補正後ラスパイレース指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレース指数。

(補正前のラスパイレース指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

(4) 特殊勤務手当(平成29年4月1日現在)

支給実績(平成28年度決算)		304,000 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)		0 千円		
手当の種類(手当数)		7		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成28年度決算)	左記職員に対する 支給単価
税務手当	村税の賦課及び徴収に関する事務に従事した職員	村税の賦課及び徴収に関する事務	304,000円	月額3,000円
行旅病人等取扱手当	①精神病患者、②行旅病人、 ③行旅死亡人を取り扱う職員	①精神病患者、②行旅病人、 ③行旅死亡人を取り扱う業務	0円	①・② 勤務1回 300円 ③ 勤務1回1,000円
用地等交渉手当	公共事業の用に供する用地の買収その他物件の移転補償に関し、現地で、直接交渉する業務に従事した職員	公共事業の用に供する用地の買収その他物件の移転補償に関し、現地で、直接交渉する業務	0円	400円/日
幼稚園教諭等の手当	①非常災害時における園児の保護又は緊急の防疫若しくは復旧の作業 ②園児の負傷、疫病等に伴う緊急の業務 ③園児に対する緊急の補導業務 ④入園試験における業務で勤務を要しない日時又は土曜日の午後若しくはこれに相当する日に行う職員	①非常災害時における園児の保護又は緊急の防疫若しくは復旧の作業 ②園児の負傷、疫病等に伴う緊急の業務 ③園児に対する緊急の補導業務 ④入園試験における業務で勤務を要しない日時又は土曜日の午後若しくはこれに相当する日に行う職員	0円	① 1,700円/日 ②・③ 1,200円/日 ④ 720円/日
暴風雨時勤務手当	暴風雨警報発令時から解除されるまでの間において、特に勤務することを命ぜられた職員	暴風雨警報発令時から解除されるまでの間の業務	107,000円	500円/1勤務
水火災業務手当	水火災業務を行うことを命ぜられた職員	水火災業務	0円	1,000円/1勤務
感染症等防疫作業手当	感染症等防疫作業に従事する職員	感染症等防疫作業	0円	300円/日

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成28年度決算)	13,947 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	123 千円
支給実績(平成27年度決算)	14,953 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)	132 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する職員数は、「支給実績(平成〇〇年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当(平成29年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成28年度)
扶養手当	①配偶者 10,000円 ②子 8,000円 ③父母等 6,500円 ・(配偶者がいない場合そのうち1人目については子10,000円、父母等9,000円) ・16歳～22歳の子1人につき5,000円加算	同		17,021 千円
住居手当	(借家等) 支給限度額27,000円	同		13,462 千円
通勤手当	①通勤距離2km以上 ②自家用車等使用者 ③距離区分に応じ 月額2,000円～31,600円 ④交通機関利用職員には、運賃相当額(最高55,000円)	同		10,161 千円
管理職手当	課長・局長・室長に定額30,000円	異	俸給表別、職務の級別・区分別に定められた額(行政職俸給表適用者の場合、4級以上で46,300円～139,300円)	5,614 千円
宿日直手当	火葬・葬祭場受付等勤務1回につき5,000円	異	勤務1回につき4,200円	595 千円
管理職員特別勤務手当	管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により休日等に勤務した場合 ①6時間未満 8,000円 ②6時間を超える勤務 12,000円	同		24 千円

5 特別職の報酬等の状況(平成29年4月1日現在)

区分		給料月額等	
給料	村 長	752,000 円	(参考)類似団体における最高/最低額 855,000 円 / 550,000 円
	副 村 長	( ) 円 608,000 円	680,000 円 / 476,000 円
報酬	議 長	( ) 円 271,000 円	408,000 円 / 218,000 円
	副 議 長	( ) 円 226,000 円	340,000 円 / 174,000 円
	議 員	( ) 円 210,000 円	320,000 円 / 155,000 円
期末手当	村 長	(平成28年度支給割合) 3.25 月分	
	副 村 長	(平成28年度支給割合) 3.30 月分	
退職手当	村 長	(算定方式) (1期の手当額) (支給時期)	
	副 村 長	752,000円 × 在職月数 / 12 × 500 / 100 = 15,040,000円 任期毎 608,000円 × 在職月数 / 12 × 300 / 100 = 7,296,000円 任期毎	
	備 考		

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

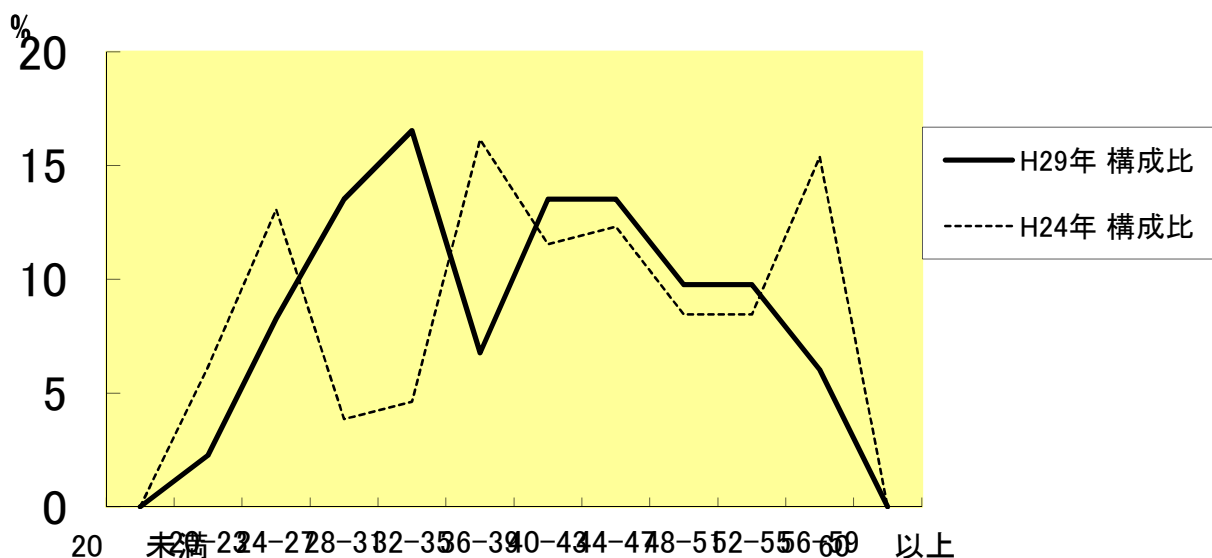
### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由	
		平成28年	平成29年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	3	3		派遣による職員増
		総務	25	26	1	
		税務	9	9		
		農水	12	12		
		商工	3	4	1	
土木		8	9	1	村営団地新設に伴う業務増	
民生		27	26	△1	保育士の退職不補充	
衛生	8	8				
	計	95	97	2	<参考> 人口1万人当たり職員数 88.61 人 (類似団体人口1万人当たり職員数 82.32 人)	
	教育部門	24	25	1	退職見込み者補充	
	消防部門	0	0			
	小計	119	122	3	<参考> 人口1万人当たり職員数 111.45 人 (類似団体人口1万人当たり職員数 100.8 人)	
公営部門 企業	水道	5	5			
	下水道	3	3			
	その他	3	3			
	小計	11	11			
合計		130 〔 151 〕	133 〔 151 〕	3 〔 〕	<参考> 人口1万人当たり職員数 121.49 人	

- (注) 1 職員数は、一般職に属する職員数である。  
2 〔 〕内は、条例定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況(平成29年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳	24歳	28歳	32歳	36歳	40歳	44歳	48歳	52歳	56歳	60歳	計
職員数	0	3	11	18	22	9	18	18	13	13	8	0	133



### (3) 職員数の推移

(単位：人)

部門別 \ 年度	24年	25年	26年	27年	28年	29年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	94	94	96	96	95	97	3 (3.1 %)
教育	25	25	25	24	24	25	0 (%)
普通会計 計	119	119	121	120	119	122	3 (2.5 %)
公営企業等会計	12	12	11	11	11	11	△1 (△9.1 %)
総合計	131	131	132	131	130	133	2 (1.5 %)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与比率 B/A	(参考) 平成27年度の総費用に 占める職員給与比率
平成 28年度	千円 641,620	千円 57,291	千円 29,916	% 5.0	% 5.0

区分	職員数 A	給与費				1人当たり 給与費 B/A	(参考)全国市町村 平均1人当たり給与費 千円
		給料	職員手当	期末・ 勤勉手当	計 B		
平成 28年度	人 5	千円 20,091	千円 2,475	千円 7,350	千円 29,916	千円 5,983	千円 6,166

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 給与費は当初予算に計上された額である。

##### イ 特記事項

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(平成29年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
恩納村	46 歳	339,920 円	384,763 円
全国市町村平均	44.4 歳	343,701 円	513,093 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

恩納村(水道事業)		恩納村(一般行政職)	
1人当たり平均支給額(平成28年度)		1人当たり平均支給額(平成28年度)	
1,470 千円		1,385 千円	
(平成28年度支給割合)		(平成28年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.70 月分	2.60 月分	1.70 月分
( ) 月分	( ) 月分	( ) 月分	( ) 月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職務上の段階、職務の級等による加算措置		職務上の段階、職務の級等による加算措置	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成29年4月1日現在)

恩納村(水道事業)			恩納村(一般行政職)		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445 月分	25.5563 月分	勤続20年	20.445 月分	25.5563 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額	49.59 月分	49.59 月分	最高限度額	49.59 月分	49.59 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
(退職時特別昇給 なし )			(退職時特別昇給 なし )		
1人当たり平均支給額 - 千円 - 千円			1人当たり平均支給額 - 千円 20,293 千円		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成28年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(平成29年4月1日現在) 恩納村は条例・規則に定めていない。

支給実績(平成28年度決算)		千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)		円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数)			

エ 特殊勤務手当(平成29年4月1日現在)

支給実績(平成28年度決算)		0 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)		0 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成28年度)		0.0 %		
手当の種類(手当数)		2		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(平成28年度決算)	左記職員に対する支給単価
現金取扱員手当	恩納村水道事業会計規程第2条に定める現金を取り扱う職員	恩納村水道事業会計規程第2条に定める現金を取り扱う職員	0円	月額2,000円
暴風雨時勤務手当	暴風雨警報発令時から解除されるまでの間において、特に勤務することを命ぜられた職員	暴風雨警報発令時から解除されるまでの間の業務	0円	勤務1時間500円

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成28年度決算)	922 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	231 千円
支給実績(平成27年度決算)	370 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)	93 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当(平成29年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成28年度)	又給職員1人当たり平均支給年額 (平成28年度)
扶養手当	①配偶者 10,000円 ②子 8,000円 ③父母等 6,500円 ・(配偶者がいない場合そのうち1人目については子10,000円、父母等9,000円) ・16歳～22歳の子1人につき5,000円加算	同		593 千円	197,667 円
住居手当	(借家等) 支給限度額 27,000円	同		0 千円	0 円
通勤手当	①通勤距離2km以上 ②自家用車等使用者 ③距離区分に応じ 月額2,000円～31,600円 ④交通機関利用職員には、運賃相当額(最高55,000円)	同		279 千円	55,800 円
管理職手当	課長・局長・室長 に定額30,000円	異	俸給表別、職務の級別・区別に定められた額(行政職俸給表適用者の場合、4級以上で46,300円～139,300円)	360 千円	360,000 円