

# 育児に伴う休業取得届（自営業・内職用）

令和 年 月 日

恩納村長 殿

在園児の利用を希望するため、次のとおり届出します。

就労者	住所			
	氏名			
育児による休業期間		令和 年 月 日 ~ 令和 年 月 日まで		
復職（予定）日				
出産児童	氏名			
	生年月日	令和 年 月 日生		
入所児童	氏名	入所施設名	クラス	
			歳クラス	
			歳クラス	
			歳クラス	
上記のとおり、育児に伴う休業を取得するにあたり、以下の事項について確認・承諾いたします。				
①育児に伴う休業とは、自営業等で出産前より就労を開始している保護者で育児休業制度のない者が、産後2ヶ月経過後に育児のために休業する場合をいいます。				
②育児に伴う休業として認める期間は、最長で出産児童が1歳を迎える前日までです。ただし、出産児童が保育所等へ申込したが待機となった場合は1歳6ヶ月まで延長可能です。				
事業所名				
所在地				
代表者名				印
連絡先				

※育児に伴う休業期間が終了した場合は、休業前の事業所で就労を再開してください。復職の確認ができない場合、在園児は退所となります。

※虚偽の記載があった場合は退所となります。